

庄内町障害者活躍推進計画

機関名	庄内町
任命権者	庄内町長
計画期間	令和2年4月1日から令和7年3月31日（5年間） ※必要に応じて見直すこととする。
庄内町役場（町長部局）における障害者雇用に関する課題	庄内町役場（町長部局）においては、法定雇用率を上回る水準の障害者雇用を行っており、障害者を対象とした会計年度任用職員の採用も行っているが、障害者雇用に関する職員の理解の醸成や相談体制の確立、仕事の創出等が必要である。
目標	
①採用に関する目標	○各年度に設定された法定雇用率以上の数値を維持する。
②定着に関する目標	なし ※今後、障害者である職員の定着状況データを把握予定。
取組内容	
1.障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として総務課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員を選任し、障害者である職員の相談窓口とする。
2.障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○障害等により従来の業務遂行が困難となった職員から相談があった場合は、山形県労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3.障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害者雇用枠により採用した障害者である職員については定期的に面談等により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。 ○必要な措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。

庄内町教育委員会障害者活躍推進計画

機関名	庄内町教育委員会
任命権者	庄内町教育長
計画期間	令和2年4月1日から令和7年3月31日（5年間） ※必要に応じて見直すこととする。
庄内町教育委員会における障害者雇用に関する課題	庄内町教育委員会においては、常勤職員は町長部局等からの出向により配置が行われており、教育委員会としての独自の採用は非常勤職員のみである。教育委員会単独では法定雇用率を下回る水準の障害者雇用ではあるが、特例承認により庄内町役場全体としての法定雇用率は達成している状況である。今後も町長部局と連携して、障害者雇用管理を進めていく必要がある。
目標	
①採用に関する目標	○特例承認により庄内町役場全体としては、各年度に設定された法定雇用率以上の数値を維持する。 ○教育委員会としても障害者雇用枠を設け、計画期間内に単独での法定雇用率達成を目指す。
②定着に関する目標	なし ※今後、障害者である職員の定着状況データを把握予定。
取組内容	
1.障害者の活躍を推進する体制整備	○町長部局と連携し、関係法令等に基づき検討を行う。 ○必要に応じて障害者職業生活相談員を選任し、障害者である職員の相談窓口とする。
2.障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○障害等により従来の業務遂行が困難となった職員から相談があった場合は、町長部局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3.障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○町長部局と連携し、必要な配慮を講じる。